

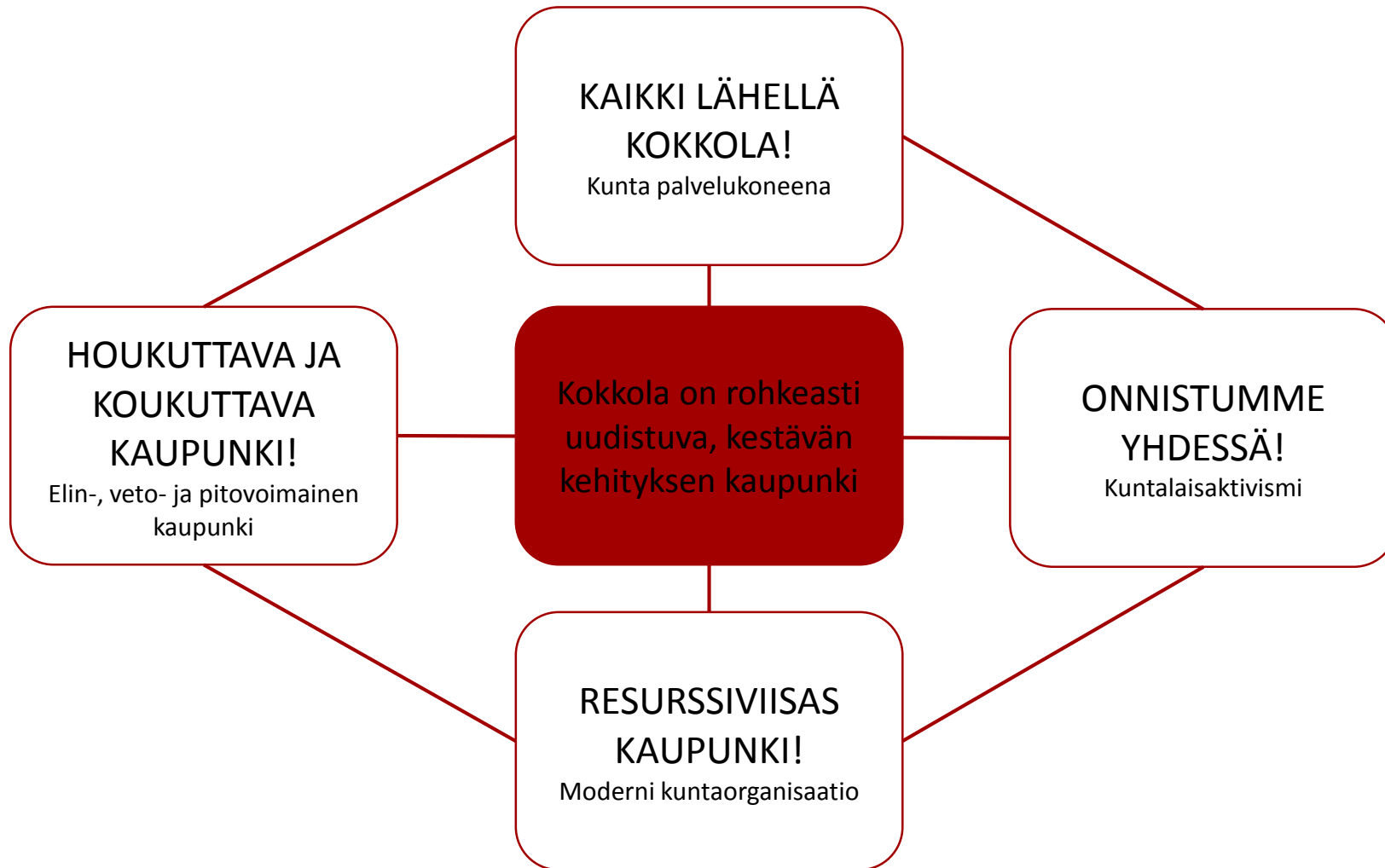
KOKKOLAN STRATEGIA

Sisältöluonnos 5.9.2017

Mitä kuuluu Kokkola?

- Kokkolan keskeiset kehitysmittarit ovat kansallisessa vertailussa erittäin hyvät – taloutta lukuun ottamatta. Toimintaympäristö muuttuu sote- ja maakuntauudistuksen myötä olennaisesti. Elinvoiman luomisessa tärkein asia on työpaikkojen luominen ja yrittämisen olosuhteiden jatkuva parantaminen. Ne linkittyvät talouden vahvistamiseen ja palvelujen järjestämiseen.
- Vetovoimainen kaupunki, turvallinen ympäristö, hyvä elämänlaatu. Nämä tekijät muodostavat ison kokonaisuuden, josta halutaan edelleen pitää kiinni. Talouden paineet pakottavat Kokkolan tekemään valintoja ja keventämään palvelutasoa, koska nykyiseen ei ole enää varaa. Kokkola on edelleen vahva ja dynaaminen kunta palvelujen tuottajana – mutta tämä rooli on kovassa muutoksessa.
- Konsernijohtamista ja omistajaohjausta vahvistetaan, rakennetta kevennetään.
- Yhteydet muihin toimijoihin vahvistuvat ja tiivistyvät – niin taloudessa, palvelutuotannossa kuin oppimisessakin. Kuntalaiset haastetaan ja aktivoidaan edelleen kehittämiseen mukaan.
- Kokkola kansainvälistyy ja rakentaa vähähiilistä tulevaisuutta.

Gårr bra Kokkola -strategiakehikko



Hymyilevä Kokkola – visio ja arvot

VISIO

Kokkola on rohkeasti uudistuva, kestävän kehityksen kaupunki.

Kokkolan menestys perustuu sisäiseen yhtenäisyyteen, vastuulliseen taloudenpitoon ja linjakkaaseen päätöksentekoon.

ARVOT

Rohkeus uudistua

Vastuuntunto ja -kanto

Kestävyys ja kunnioitus

Kaikki lähellä Kokkola!

KUNTA PALVELUKONEENA – strategiset päämäärät (1/4)

- 1.LAADUKAS.** Kokkolan palveluissa korostetaan palvelun laatua ja palvelurakennetta kehitetään kuntatalouden ehdoilla.
- 2.DIGITAALINEN.** Kokkola hyödyntää palvelutuotannossaan digitalisaation mahdollisuudet ja kehittää kuntalaisille sähköisiä palveluja.
- 3.YHDESSÄ.** Kokkola kutoo toimivaa verkostoa sote- ja maakuntapalveluissa sekä tekee tiivistä yhteistyötä sidosryhmien kanssa palvelujen järjestämisessä.

Kunta palvelukoneena

Tavoitteet

- Kivan salliminen ja puitteiden luominen
- Palvelujen sopeuttaminen talouden raameihin
- Digitaalinen palvelukoneisto

Kriittiset menestystekijät

- Talouden tasapaino
- Kokeilukulttuurin salliminen

Houkuttava ja koukuttava kaupunki!

ELIN-, VETO- JA PITOVOIMAINEN KAUPUNKI – strategiset päämäärät (2/4)

- 1.EHEYTTÄVÄ.** Kokkola eheyttää kaupunkikuvaansa mm. rakentamalla tiivistä keskustaa ja tarjoamalla monipuolisia asumisvaihtoehtoja.
- 2.AKTIIVINEN.** Kokkola toimii aktiivisena kumppanina alueen yrityksille tavoitteenaan tukea yritysten kasvua ja uusien työpaikkojen syntymistä.
- 3.YHDISTELEVÄ.** Kokkola kehittää älykästä liikkumista kaupungin alueella.
- 4.VALPAS.** Kokkola valvoo aktiivisesti etujaan kaupungin saavutettavuuden parantamiseksi.

Elin-, veto- ja pitovoimainen kaupunki

Tavoitteet

- Pk-yritysten viennin ja kasvun tukeminen
- Työttömyysaste saatava alle 10 %:iin vuoteen 2021 mennessä
- Myönteinen väestönkehitys
- Kulttuuri- ja liikuntapalvelujen kehittäminen
- Nuorten ja lasten huomioiminen, osallistaminen ja palvelut

Kriittiset menestystekijät

- Aktiivinen elinkeinopolitiikka
- Työvoiman saatavuuden varmistaminen
- Koulutuksen varmistaminen
- Kaavoitus
- Kilpailukykyiset kulttuuri- ja liikuntapalvelut

Onnistumme yhdessä!

KUNTALAISAKTIVISMI – strategiset päämäärät (3/4)

1.ALUSTA. Kokkola tarjoaa kuntalaisille mahdollisuuden kehittää omaa asuin- ja elinympäristöään tarjoamalla mm. kaupungin tiloja harrastustoimintaan.

2.VUOROVAIKUTUS. Kokkolassa hyödynnetään systemaattisesti monipuolisia ja asukasystävällisiä kanavia kuntalaisten ja päättäjien vuoropuhelussa.

Kuntalaisaktivismi

Tavoitteet

- Kannustetaan kuntalaisia aktiivisuuteen tapahtumien ja palvelujen toteuttamiseen kohtaamalla, mahdollistamalla ja tukemalla
- Kohotetaan organisaation valmiutta kohdata kansalaisaktiivisuutta
- Konkreettisten keinojen hakeminen verkosto-osaamisen kehittämiseen
- Lupa tehdä ja mokata!

Kriittiset menestystekijät

- Organisaation valmius kohdata kansalaisaktiivisuus – yhteydenottojen johtaminen konkreettisiin toimenpiteisiin
- Virtuaalinen palvelukeskus kansalaisaktiivisuudelle

Resurssiviisas kaupunki!

MODERNI KUNTAORGANISAATIO – strategiset päämäärät (4/4)

- 1.VASTUULLINEN.** Kokkolan taloudenpito on vastuullista tarkoittaen mm. budjettikuria ja harkittua velan ottoa.
- 2.KEVENTÄVÄ.** Kokkola tasapainottaa tasettaan mm. vähentämällä omaisuusmassaa.
- 3.JOUSTAVA.** Henkilöstön toimenkuvat ovat tarkoituksenmukaisia ja joustavia. Kokkolan kaupunki on arvostettu työnantaja.
- 4.ENNAKOIVA.** Kokkolan kaupungin omistajaohjaus on ennakoivaa ja vahvasti vuorovaikutteista.

Moderni kuntaorganisaatio (talous, henkilöstö, omistajaohjaus)

Tavoitteet

- Muuntautumiskykyinen organisaatorakenne
- Vuorovaikutteinen tapa toimia
- Osaamisen tunnistaminen ja hyödyntäminen
- Kuntalaisten omaksi kokema kuntaorganisaatio
- Tunnettu hyvästä ja korkeatasoisesta osaamisesta

Kriittiset menestystekijät

- Osaamisen ja osaamistarpeen tunnistaminen ja kehittäminen – muuntautumiskykyinen organisaatio
- Organisatoristen jäykkyyksien tunnistaminen ja purkaminen
- Vuorovaikutteisen asiakaskokemuksen parantaminen
- Palvelujen monikanavaisuus ja tavoitettavuus

Hiljainen humoristi – strategian toteutus, seuranta ja mittarit

Toteutus

- Päivittäinen työ koko kaupunkikonsernissa – strategia on yhteinen asia!
- Strategiaa toteuttavat ohjelmat (mm. elinkeino- ja työllisyysohjelma, henkilöstöohjelma, keskustan kehittämisohjelma)

Seuranta

- Jatkuva, rullaava seuranta toimialoilla ja johtoryhmässä
- Kahdesti vuodessa hallituksessa (tilinpäätös ja talousarvio), kerran vuodessa valtuustossa

Mittarit

- Konsernivelka / asukas (absoluuttinen luku tai esim. -10 % strategiakaudella)
- Vuosikate > poistot
- Työllisyysaste (esim. >76 %)
- Sidosryhmien arvio kaupungista yhteistyökumppanina (esim. asteikolla 1–5, tavoite > 4,0)