

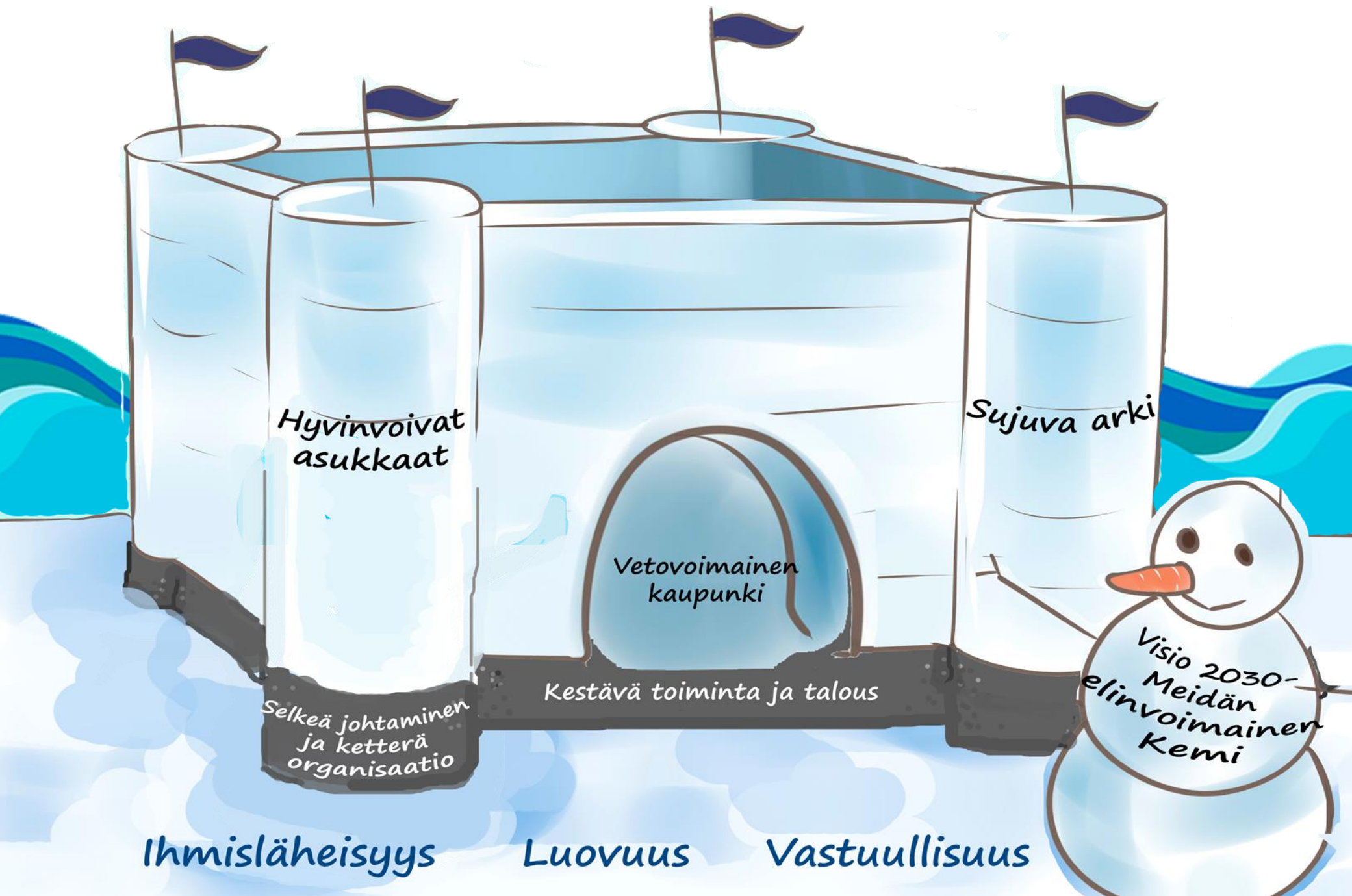


KEMIN KAUPUNKISTRATEGIA 2030

Luonnos 1.3.2018

Kuntalaki 1 § :

Kunta edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestäväällä tavalla.



Ihmisläheisyys

Luovuus

Vastuullisuus



ARVOT

Ihmisläheisyys: Ihmisläheisyys on kuntalaisen laittamista keskiöön, avoimuutta, välittämistä ja vahvaa suvaitsevaisuutta.

Luovuus: Luovuutta vahvistetaan järjestelmällisen ideakulttuurin kautta. Etsitään ratkaisuja, ollaan edelläkävijöitä ja kokeillaan uusia asioita.

Vastuullisuus: Vastuullisuus on vaikuttavuuden vahvistamista. Asiat muuttuvat todeksi vain teoilla. Vastuullisuus on taloudellista, ekologista, sosiaalista ja kulttuurista kestävyyttä. Vastuullisuus on lupausten pitämistä.

STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT Tavoitteet

Vetovoimainen kaupunki	Elinkeinorakenteen monipuolistaminen ja kansainvälistymisen vahvistaminen: Bio- ja kiertotalous, metsäteollisuus, matkailu, arktinen meri
	Vetovoimaisten asuin- ja elinkeinotonttien luominen ja kysynnän varmistaminen
	Vihreä ja kestävä Kemi: Kaupunkiympäristön viihtyisyyden ja kaupungin imagon parantaminen
	Voimien yhdistäminen naapurikuntien kanssa
Hyvinvoivat asukkaat	Työllisyysasteen nostaminen
	Tasaisesti jakautunut hyvinvointi sekä kuntalaisten osallisuus ja yhteisöllisyys
Sujuva arki	Asiakaslähtöinen palvelukulttuuri
	Selkeät poikkihallinnolliset prosessit ja parempi tuottavuus
Kestävä toiminta ja talous & Selkeä johtaminen ja ketterä organisaatio	Kaupunkikonsernin kokonaisuus otetaan huomioon toiminnassa ja omistamiseen liittyvissä päätöksissä
	Päätökset, toiminta ja hankinnat perustuvat kestäväan kehitykseen sekä sosiaalisten ja ympäristökriteereiden huomioon ottamiseen
	Kaupungilla on hyvä henkilöstöpolitiikka sekä motivoitunut ja hyvinvoiva henkilöstö
	Kaupungin menot ja tulot ovat tasapainossa

STRATEGINEN PÄÄMÄÄRÄ 1	VETOVOIMAINEN KAUPUNKI
Tavoite	Toimenpiteet
1. Elinkeinorakenteen monipuolistaminen ja kansainvälistymisen vahvistaminen: Bio- ja kiertotalous, metsäteollisuus, matkailu, arktinen meri	-Bio- ja kiertotalouden vahvistaminen ja ekosysteemin rakentaminen (<i>Arctic bio capital</i>) -Kaidi Finlandin biojalostamo -Kestävän puurakentamisen edistämishanke -Valtakunnallinen kiertotalouden osaamiskeskusprojekti -Yrittäjyyden edistäminen -Arktisen ja ympärivuotisen matkailun kehittämiseen tähtäävät toimenpiteet (esim. teollisuusmatkailun kehittäminen) -Koulutusverkoston vahvistaminen
2. Vetovoimaisten asuin- ja elinkeinotonttien luominen ja kysynnän varmistaminen	-Tonttituotanto/kaavoitus ja markkinointi -Laaditaan maankäytön strateginen yleissuunnitelma, maankäyttöpoliittinen ohjelma ja maapoliittinen ohjelma -Laaditaan perhepoliittinen ohjelma (lapsiperheiden tukeminen)
3. Vihreä ja kestävä Kemi: Kaupunkiympäristön viihtyisyyden ja kaupungin imagon parantaminen	-Kaupunkikuvan parantaminen (esim. kaupungin sisääntuloväylät, yksityiset kiinteistönomistajat mukaan kaupunkikuvan ehostamiseen) -Esteettömän liikkumisen turvaaminen ja liikenneturvallisuuden parantaminen -Kulttuuri- ja tapahtumatarjonnan kehittäminen -Imago- ja myyntityön kehittäminen sekä positiivisuuden vahvistaminen
4. Voimien yhdistäminen naapurikuntien kanssa	-Seudullinen edunvalvonta ja edelläkävijän rooli maakuntayhteistyössä -Kuntarajat ylittävän yhteistyön kehittäminen palvelujen järjestämisessä ja tuottamisessa

STRATEGINEN PÄÄMÄÄRÄ 2

HYVINVOIVAT ASUKKAAT

Tavoite

Toimenpiteet

5. Työllisyysasteen nostaminen

-Työhön johtavan koulutuksen ja osaamisen turvaaminen yhteistyöllä yritysten ja oppilaitosten kanssa:

- 1) Varmistetaan koulutuspaikat Kemissä kasvualoilla
- 2) Hankeyhteistyö Lappian, Lapin ammattikorkeakoulun ja yliopistojen kanssa

-Erilaiset työllisyys Hankkeet:

esim. Kemin elinvoima- ja työllisyys Hankke (ESR), Kemin Kohtaamo – nuorten työllisyyden ja hyvinvoinnin edistäminen (ESR), Kemin osaava verkosto työllistämisen ja kilpailukyvyn kasvuun (ESR)

6. Tasaisesti jakautunut hyvinvointi sekä kuntalaisten osallisuus ja yhteisöllisyys

-Syrjäytymistä ehkäisevän toiminnan vahvistaminen:
esim. Kemikammari-toiminta, lasten ja nuorten maksuttomien harrastusmahdollisuuksien lisääminen

-Järjestöyhteistyön koordinointi ja kehittäminen

-Otetaan kaupunkilaiset vahvemmin mukaan kaupungin kehitystyöhön ja palveluiden suunnitteluun

-Edistetään kuntalaisten hyvinvointia liikunnan ja kulttuurin keinoin (esim. Koko Kemi Liikkuu -hanke)

**STRATEGINEN
PÄÄMÄÄRÄ 3****Tavoite**

7. Asiakaslähtöinen palvelukulttuuri

SUJUVA ARKI**Toimenpiteet**

- Turvataan hyvinvointi- ja terveyspalvelujen tuottaminen Kemissä
- Tarjotaan asukkaille digitaalista ja henkilökohtaista palvelua tarpeen mukaan
- Varmistetaan arjen sujuvuus pitämällä kiinteistöt ja infra kunnossa

8. Selkeät poikkihallinnolliset prosessit ja parempi tuottavuus

- Parannetaan palveluprosesseja ja mitataan asiakastyytyväisyyttä toteuttamalla Lean-kehittämiskohteita
- Arjen turvaa -toimintamallin toteuttaminen
- Organisaatiouudistuksen valmistelu

**STRATEGINEN PÄÄMÄÄRÄ 4
STRATEGINEN PÄÄMÄÄRÄ 5**

**KESTÄVÄ TOIMINTA JA TALOUS
SELKEÄ JOHTAMINEN JA KETTERÄ ORGANISAATIO**

Tavoite

Toimenpiteet

9. Kaupunkikonsernin kokonaisuus otetaan huomioon toiminnassa ja omistamiseen liittyvissä päätöksissä

-Kaupunkikonsernin omistajapolitiittinen ohjelma päivitetään
-Omistajaohjauksen vahvistaminen

10. Päätökset, toiminta ja hankinnat perustuvat kestäväan kehitykseen sekä sosiaalisten ja ympäristökriteereiden huomioon ottamiseen

-Vihreä ja kestävä Kemi -toimintamalli otetaan käyttöön kaupungin toiminnassa
-Hankinnoissa pyritään mahdollisuuksien mukaan huomioimaan sosiaalisia näkökohtia sekä pienten ja keskisuurten yritysten mahdollisuuksia osallistua kilpailutuksiin (Hankintaohje)

11. Kaupungilla on hyvä henkilöstöpolitiikka sekä motivoitunut ja hyvinvoiva henkilöstö

-Laaditaan henkilöstöohjelma

12. Kaupungin menot ja tulot ovat tasapainossa

-Investointien priorisointi